



Evergreen Version 10

Ab Version 10.19 wird Dialogik Lohn die Hauptversionsnummer belassen, d.h. die künftigen Versionen sind v10.[Jahrzahl].[Update].Build.
Das Installationsverzeichnis bleibt künftig bestehen.

Ausgabe Lohnabrechnungen

Weitere Darstellungsvarianten der Lohnabrechnungen unterstützen neu den Code «NOZLG» im Feld Custom (Register Auswertungen, Definieren).
Der Report «LabrgFrm2.rpt» wurde entfernt, anstelle kann «LabrgFrm.rpt» mit Custom Code «FIRMA» verwendet werden.

Filter Mitarbeiterauswahl

Zusätzlich zu Abteilung, Gruppe und Sprache kann neu auch der Arbeitsort gefiltert werden. Dies gilt für alle Auswahl-Dialoge.

Partnerangaben QSt

Im Register Zusatzangaben (Mitarbeiter) können die Angaben des Partners für die QSt-Anmeldung hinterlegt werden. Diese werden im Mitarbeiterstammblatt ausgegeben.

Multi-Filter Tabelle

Die neue Tabelle erlaubt es verschiedene Kriterien für eine Lohnart auszuwerten. Dabei kann Geschlecht, Pflichtenheiten, Periode, Alter, Dienstjubiläum, Kinder oder ein Zahlenwert geprüft werden. Durch die Kombination von verschiedenen Kriterien mit Priorität erlaubt die Multi-Filter komplexere Abfragen mit unterschiedlichen Resultaten.

Einstellungen eMail-Versand

Die Einstellungen für den eMail Versand (SMTP) werden neu pro Mandant im Stammbblatt erfasst (vorher im Admin Programm). Sofern im Mandant keine Angaben hinterlegt werden, werden die bisherigen Einstellungen weiter verwendet.

Fibu Export

Die File Schnittstelle wurde um das Format «BMD» ergänzt.

Lizenz

Die Eingabe bzw. das Einlesen der Lizenz entfällt künftig. Die Lizenzdatei (pdf) wird einfach in ein Verzeichnis gespeichert und automatisch erkannt.

*schnell.
einfach.
fachgerecht.*

Vielen Dank
für Ihr **Vertrauen**



Multi-Filter Tabelle

Durch die Kombination von verschiedenen Kriterien mit Priorität ermöglicht diese die Erstellung komplexer Abfragen, welche unterschiedliche Werte zurückgeben.

Praxis-Beispiel

Berechnung Prozent Ferienentschädigung gemäss GAV Metzgereigewerbe.
Der Anspruch auf bezahlte Ferien ist wie folgt geregelt:

| | | |
|----|--------|---|
| 4W | 8.33% | bis zum vollendeten 5. Dienstjahr |
| 5W | 10.64% | ab 6. - 25. Dienstjahr ab vollendeten 50. Altersjahr bis zum vollendeten 20. Alterjahr Lernende (unabhängig vom Alter) |
| 6W | 13.04% | ab 26. Dienstjahr |

Tabelleneinträge

| Lohnart | Alt von | Alt bis | Jub von | Jub bis | Resultat | Priorität |
|---------|---------|---------|---------|---------|----------|-----------|
| E096 | | | | 59 | 8.333 | 1 |
| E096 | | | 60 | 299 | 10.640 | 1 |
| E096 | | | 300 | | 13.040 | 1 |
| E096 | 50 | | | 59 | 10.640 | 2 |
| E096 | | 20 | | | 10.640 | 2 |

Die Einträge «lesen» sich wie folgt:

Zeile 1: 0 bis und mit 59 Dienstmonate

Zeile 2: 60 bis und mit 299 Dienstmonate

Zeile 3: 300 und mehr Dienstmonate

Zeile 4: ab 51. Lebensjahr aber weniger als 60 Dienstmonate

Zeile 5: bis vollendeten 20. Lebensjahr

Bei mehreren Übereinstimmungen wird die höchste Priorität verwendet. Bei mehreren Übereinstimmungen und derselben Priorität wird der Eintrag mit den meisten Kriterien übernommen.

Hinweis Lehrling: Lehrlinge arbeiten normalerweise nicht im Stundenlohn. Die Tabelle hat kein Kriterium für Lehrlinge, für diese müsste eine separate Lohnart verwendet werden.

Lohnart

Die Lohnart für die Ferienentschädigung wird als Formel definiert, um den Prozentsatz für vom berechtigten Lohn zu berechnen:

Faktor = Variable > $\$MTXL_H^*$, Einheit = SumXX

* $\$MTXL_H$ = Multi-Filter Tabelle mit Lohnart-Filter, ohne Suchwert, als Hunderstel

schnell.
einfach.
fachgerecht.